

정읍시가족센터
시간제 언어발달지도사
채용 공고

정읍가족센터는 다양한 가족에 대한 보편적이고 포괄적인 서비스를 제공하는 가족 전문기관으로 경력을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고하오니 많은 응모를 바랍니다.

2023년 9월 1일

정읍시가족센터장



1. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	업무
시간제 언어발달지도사	1	-다문화가족 자녀에 언어발달지원사업 운영 (언어발달 평가 및 교육, 부모상담 등) -행정업무 (실적입력 일지작성, 주간계획 및 결과보고서)

2. 응시자격요건

직위	자격기준
시간제 언어발달 지도사	<ul style="list-style-type: none">● 전문학사학위 이상 소지자 (졸업예정자 포함) ※ 언어치료학과, 언어병리학과 등 언어발달·촉진학과● 언어재활사 자격증 소지자 (필수) <p>신규 언어발달지도사 선발된 자</p> <ul style="list-style-type: none">- 다문화 언어발달지도사 양성교육(온라인, 집합교육) 이수 후 근로계약 체결- 지도사 공백 등으로 신규채용이 필요한 경우 온라인 교육이후 우선 근로 계약 체결, 단 이 경우에는 다음 회차에 있는 집합 교육을 이수하여야 함.- 다문화 언어발달지도사 3년 이상 활동하고, 퇴직한 지 3년 미만인 지도사의 경우 집합 양성 교육 없이 재 채용 가능(단, 온라인 양성교육 5시간 이수 후 채용)

3. 근무조건

구 분	내 용
강 사 료 및 근 로 조 건	<ul style="list-style-type: none">▶ 강사료 : 2023년 가족사업안내 지침, 여성가족과-21021(2023. 8. 17.)호와 관련하여 회기당 35,000원▶ 기타 근태와 관련된 사항은 시간제 언어발달지도사 근로계약서 조항에 따른다.▶ 근무형태 : 아동당 주2회 기본원칙(회기당 40분), 주 16회기 계약기간내에 교육, 상담, 평가 등을 진행 시수내 일정 조율 가능 (월~금) 09:00~18:00, 휴게시간 12:00~13:00 <p>* 일정은 내부 사정에 의해 변경될 수 있습니다.</p>

4. 전형방법

- 서류심사 : 응시자의 자격·경력 등 심사(홈페이지 공고 및 개별통지)
- 면접심사 : 서류전형 합격자에 한함
 - ※ 면접 대상자에게는 장소 및 시간을 홈페이지 공고 및 개별 통지
- 최종합격자 발표 : 센터 홈페이지 공고 및 개별통지

5. 채용일정

- 가. 채용공고: 2023년 9월 1일(금) ~ 9월 5일(화), 5일간
- 나. 서류접수: 2023년 9월 1일(금) ~ 9월 5일(화) 17:00까지
- 다. 면 접 일: 서류합격자에게 문자 및 홈페이지 추후 공지
 - ※ 최종합격자 개별 통지 및 홈페이지 공고
- 라. 공고장소: 정읍시가족센터 홈페이지, 정읍시청 홈페이지, 워크넷 홈페이지
전라북도사회복지협의회 홈페이지

6. 응시관련 제출서류

- 가. 응시원서 1부 (첨부서류)
- 나. 자기소개서 1부 (첨부서류)
- 다. 최종학력 졸업증명서 1부
- 라. 재직·경력증명서 각 1부 (해당자에 한함)
- 마. 자격증 사본 1부 (해당자에 한함)
- 바. 개인정보 수집·이용 동의서 1부 (첨부서류)
- 사. 합격 후 제출서류
 - 주민등록등본
 - 채용신체검사서
 - 주민등록초본(병역사항 확인 필요시)

7. 서류접수 및 문의

- 접수기간: 2023년 9월 1일(금) ~ 9월 5일(화) 17:00까지
- 접수방법: 방문접수, 메일접수
- 방문접수: 정읍시 중앙2길 22 정읍시가족센터 1층 사무실 운영지원팀
- 메일접수: jeongda2010@hanmail.net
- 문의처: 정읍시가족센터 운영지원팀 ☎ 063)531-0309

8. 기타

- 가. 채용 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 나. 신원 및 경력조회, 채용신체검사 결과 확인 이전에 채용될 수 있으나, 신원 및 경력조회, 채용신체검사 결과 부적격한 사유가 있는 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 다. 제출된 서류 내용이 부적격하거나 허위로 판명되었을 경우 응시대상에서 제외하거나 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 함.
- 마. 제출서류의 내용이 부적격하거나 허위로 판명된 경우, 응시대상에서 제외하거나 합격을 취소 할 수 있습니다.

바. 채용서류의 반환 및 파기

- 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 14일 이내에 특수취급우편물을 이용하여 반환※ 구직서류를 홈페이지 및 전자우편으로 제출한 경우 제외
- 센터에서 고지한 반환청구기간이 지난 경우 개인정보보호법에 따라 불합격자의 채용 서류를 파기(파쇄)
 - ※ 전자적 파일 형태인 경우: 복원이 불가능한 방법으로 영구 삭제
 - ※ 기록물, 인쇄물, 서면, 그 밖의 기록매체인 경우: 파쇄 또는 소각